

Департамент социального развития  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ  
«ГЕРОНТОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»

**ПРИКАЗ**

«24» января 2023 г.  
г. Сургут

№ 36/01-05

Об утверждении порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Геронтологический центр»

На основании Методических рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Методические рекомендации) разработанные во исполнение подпункта "б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях эффективной работы по противодействию коррупционных правонарушений в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Геронтологический центр»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Геронтологический центр» (далее – Порядок) (приложение к приказу).

2. Специалистам по кадрам Административно-хозяйственной части Сайтчабаровой Т.М. и Бургановой Г.Р.:

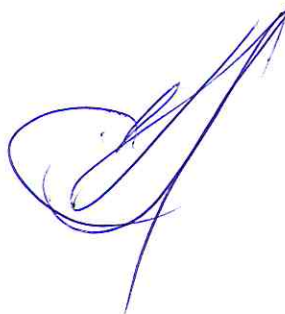
2.1. Обеспечить ознакомление с настоящим приказом всех работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Геронтологический центр» под роспись.

2.2. Обеспечить в дальнейшем ознакомление с настоящим приказом вновь принятых работников в Учреждение.

3. Заведующему Отделением информационно-аналитической работы Дереповской Е.А. обеспечить опубликование настоящего приказа на официальном сайте учреждения.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Демидович О.Н.

Директор

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long, sweeping stroke extending upwards and to the right.

Е.В. Кифорук

## Порядок

защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Геронтологический центр»

1. Настоящий порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Геронтологический центр» (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (с изменениями от 08.04.2014 г.)

2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Геронтологический центр» (далее – Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Термины и определения:

3.1. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающие признаками коррупции, за которые предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3.2. Формальные санкции - это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнения по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

3.3. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелетная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.р.)

4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

5.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

5.3. Предоставление бесплатной юридической помощи.

6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Геронтологический центр» по противодействию коррупционных правонарушений.

7. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Учреждения, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.

8. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

